

고용노동부 - 기능인력양성및장비확충(폴리텍)

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/구직자훈련, 재직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 고용노동부/직업능력정책과
- '21년 평가 등급
 - 다기능기술자과정 : 양호
 - 전문기술과정 : 양호
 - 베이비부머훈련 : 개선 필요
 - 여성재취업훈련 : 개선 필요
 - 하이테크과정 : 우수
 - 신중년특화과정 : 양호
 - 소규모사업장훈련 : 양호

1 사업 주요내용

<다기능기술자과정>

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용)
 - (선정 대상) 산업현장에서 기술자와 기능인을 연결하는 중간기술자를 양성하여 산업학사 학위를 수여하는 과정(14,195명)

□ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	198,362	194,348	190,578 (96.1%)	220,270	21,908	11.0

※ '20년까지 고용보험기금, '21년부터 일반회계 이관

□ 추진 근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)
- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

□ 주요 지원대상

- 고등학교 졸업자 및 졸업예정자 또는 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정되는 자

□ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

□ 전년 대비 주요 개편사항

- 정원 250명 감소(14,445명 → 14,195명)

<전문기술과정>

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용) 취업을 원하는 만15세 이상인 미취업자 대상 직업훈련 과정(학력제한 없음), 일반계고 위탁과정 포함(4,510명)

□ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	102,766	101,126	99,815 (97.1%)	73,992	△28,774	△28.0

□ 추진 근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)
- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

□ 주요 지원대상

- 비진학 청소년, 실업자, 여성 등 취업 가능자
 - 일반지원자 : 만 15세 이상인자로서 학력제한 없음(병역 미필자는 교육훈련기간 중 군 입영연기가 가능한 자)
 - 일반계고 위탁과정 : 「초·중등교육법」에 따른 일반계 고등학교 3학년 진급예정자로서 수료 후 취업을 원하는 비진학 예정자

□ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

□ 전년 대비 주요 개편사항

- 정원 45명 감소(4,555명 → 4,510명)

<베이비부머훈련>

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용)
 - 중장년층에게 맞춤형 직업능력개발과 일을 통한 인생 이모작 지원으로 중소기업 인력난 해소를 위한 훈련과정(600명)
 - 베이비붐 세대의 대량 퇴직이 본격화됨에 따라 중장년층에 적합한 직업능력개발을 통한 취업기회 제공

□ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	102,766	101,126	99,815 (97.1%)	73,992	△28,774	△28.0

□ 추진 근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)
- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

□ 주요 지원대상

- 만 40~65세의 실업자, 전직예정자, 영세자영업자

□ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

□ 전년 대비 주요 개편사항

- 정원 200명 감소(800명 → 600명)

<여성재취업훈련>

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용) 결혼, 임신·출산, 육아 등으로 경력단절여성이 증가하고 있고, 경제의 허리역할을 하는 30·40대 비중이 높아서 여성의 경제활동 참여 지원을 위한 특화훈련과정(1,200명)

□ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	102,766	101,126	99,815 (97.1%)	73,992	△28,774	△28.0

□ 추진 근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)
- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

□ 주요 지원대상

- 임신, 출산, 육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성

□ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

□ 전년 대비 주요 개편사항

- 변경사항 없음

<하이테크과정>

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용) 전문대졸 이상 고학력 청년실업자를 고급 기술인력으로 양성하기 위하여 4차 산업 관련 신산업·신기술 직종 훈련 과정 (1,095명)

□ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	102,766	101,126	99,815 (97.1%)	73,992	△28,774	△28.0

□ 추진 근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)
- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

□ 주요 지원대상

- 2년제 대학이상 대학졸업(예정자) 또는 4년제 대학의 2년 이상 수료(예정)자

☐ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

☐ 전년 대비 주요 개편사항

- 정원 135명 증원(960명 → 1,095명)

<신중년특화과정>

☐ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용) 5060세대의 창업과 전직을 위한 교육훈련 제공으로 신중년 인생 이모작 설계 및 안정적 노후생활 준비 지원(900명)

☐ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사업명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
<input type="checkbox"/> 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	102,766	101,126	99,815 (97.1%)	73,992	△28,774	△28.0

☐ 추진 근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)

- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

□ 주요 지원대상

- 만40세 이상 미취업 신중년대상

□ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

□ 전년 대비 주요 개편사항

- 정원 200명 증원(700명 → 900명)

<소규모사업장훈련>

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 청년 기술기능인력 양성·공급
- (사업 내용)
 - 훈련시설이 미비하거나 훈련기관이 없는 지역 등 교육훈련여건이 열악한 지역의 중소기업 재직근로자를 위한 훈련과정(4,200명)

- 훈련기관이 없는 지역의 중소기업대상으로 ‘찾아가는 이동훈련’ 실시하여 재직근로자의 능력개발 및 기업의 생산성 제고

☐ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
<input type="checkbox"/> 기능인력양성 및 장비확충 (폴리텍)	102,766	101,126	99,815 (97.1%)	73,992	△28,774	△28.0

☐ 추진근거

- 근로자직업능력개발법 제23조(직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원)
- 제39조(기능대학의 설립)
- 제48조(기능대학 및 학생 등에 대한 지원)
- 한국산업인력공단법 제14조(공단의 수입·지출)
- 제26조(산하기관)

☐ 주요 지원대상

- 중소기업 재직근로자

☐ 전달체계 : 학교법인 한국폴리텍

- 정부에서 국가기간·전략산업에 필요한 기술기능인력 양성 사업을 한국폴리텍대학에 위탁 실시하고, 재원은 한국산업 인력공단을 통하여 학교법인에 재출연

☐ 전년 대비 주요 개편사항

- 변경사항 없음

2 정량지표 평가 결과

□ 참여자 현황

- 기능인력양성및장비확충(폴리텍) 사업의 2020년 참여자는 총 19,302명이며, 이 중 남성은 15,781명(81.8%), 여성은 3,521명(18.2%)으로 남성의 비중이 높음
- 본 사업 참여자 중 청년(15~34세)은 14,007명(72.6%), 중년(35~54세)은 3,710명(19.2%), 장년(55~64세)은 1,464명(7.6%), 고령(65~90세)은 120명(0.6%)으로, 청년층의 비중이 가장 높음

〈표1〉 기능인력양성및장비확충(폴리텍) 참여자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
직업훈련 전체	1,800,137 100	832,706 (46.3)	964,589 (53.6)	756,064 (42.0)	775,410 (43.1)	211,236 (11.7)	54,559 (3.0)
구직자훈련 전체	353,787 100	141,099 (39.9)	212,666 (60.1)	198,217 (56.0)	102,720 (29.0)	45,293 (12.8)	7,519 (2.1)
다기능기술자과정	7,819 100	7,105 (90.9)	714 (9.1)	7,678 (98.2)	114 (1.5)	23 (0.3)	3 (0.0)
전문기술과정	4,556 100	4,143 (90.9)	413 (9.1)	3,996 (87.7)	410 (9.0)	131 (2.9)	19 (0.4)
베이비부머훈련	904 100	751 (83.1)	153 (16.9)	0 (0.0)	428 (47.3)	456 (50.4)	20 (2.2)
여성재취업훈련	1,311 100	0 (0.0)	1,311 (100.0)	280 (21.4)	879 (67.0)	149 (11.4)	3 (0.2)
하이테크과정	985 100	733 (74.4)	252 (25.6)	926 (94.0)	59 (6.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
신중년특화과정	689 100	568 (82.4)	121 (17.6)	0 (0.0)	250 (36.3)	407 (59.1)	32 (4.6)
재직자훈련 전체	1,430,478 100	680,155 (47.5)	747,503 (52.3)	545,208 (38.1)	669,999 (46.8)	165,424 (11.6)	47,017 (3.3)
소규모사업장훈련	3,038 100	2,481 (81.7)	557 (18.3)	1,127 (37.1)	1,570 (51.7)	298 (9.8)	43 (1.4)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량평가 결과

〈표2〉 기능인력양성및장비확충(폴리텍) 사업 성과지표

(단위: %, 일)

	중도 탈락률	취업률	고용유지율 (6개월이상)	취업 소요기간	임금수준
직업훈련 전체	9.4	53.5	61.7	97.7	101.2
구직자훈련 전체	10.0	53.5	58.1	97.7	101.2
다기능기술자과정	7.9	-	-	-	-
전문기술과정	22.5	58.6	52.5	28.2	105.1
베이비부머훈련	12.1	51.0	53.3	114.5	102.9
여성재취업훈련	10.1	46.6	51.2	110.7	78.1
하이테크과정	22.9	80.9	66.3	36.8	112.8
신중년특화과정	17.7	49.4	62.1	118.5	101.9
재직자훈련 전체	7.2	-	75.5	-	-
소규모사업장훈련	3.5	-	82.9	-	-

□ 만족도 조사 결과

〈표3〉 기능인력양성및장비확충(폴리텍) 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도	지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리	주관적 만족도	상대적 만족도
직업훈련 전체	4.16	4.14	4.22	4.31	4.18	4.13	4.26	4.19	4.24	4.07
구직자훈련 전체	4.17	4.21	4.22	4.33	4.20	4.13	4.26	4.19	4.23	4.01
다기능기술자과정	4.04	4.06	4.11	4.19	4.09	4.04	4.20	4.01	4.08	3.91
전문기술과정	4.12	4.22	4.26	4.32	4.26	4.17	4.30	4.25	4.09	3.92
베이비부머훈련	4.32	4.32	4.32	4.53	4.14	4.22	4.36	4.36	4.42	4.23
여성재취업훈련	4.09	4.13	4.19	4.39	4.00	4.24	4.23	4.07	4.10	3.96
하이테크과정	3.97	3.96	4.07	4.16	4.06	3.94	4.18	4.02	4.10	3.76
신중년특화과정	4.23	4.36	4.23	4.52	4.22	3.98	4.14	4.30	4.32	4.02
재직자훈련 전체	4.21	3.88	4.24	4.30	4.17	4.18	4.32	4.26	4.33	4.37
소규모사업장훈련	4.23	3.92	4.31	4.35	4.25	4.24	4.39	4.33	4.28	4.42

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

<다기능기술자과정>

□ 사업의 중요성

- 급변하는 기술에 대응한 현장지향적 실무훈련을 통한 중간숙련 인력 양성은 국가의 핵심 책무로 다기능기술자과정의 당위성은 인정됨
- 다만 학과나 훈련직종이 대학, 민간훈련기관과 중복되지 않도록 하고, 저출산으로 인한 입학자원 감소 등으로 대학 등의 유휴화가 우려되는 점을 고려하여 다기능기술자과정을 현행 수준으로 유지해야 하는지는 고민해볼 필요가 있음

□ 일자리 사업 성과

- 기업전담제를 통한 취업연계, 졸업생 3년 관리 등 사후관리, 중앙 학과개편심의위원회 등 지속적인 학과 개편, 산업체 수요조사 등을 통한 산업계 연계 등으로 낮은 중도탈락률, 높은 취업률 등으로 중간 숙련인력의 적절한 공급에 기여함
- 다만 여성의 참여가 미미하고 청년층 중심으로 운영되어 고령화에 따른 여성 활약 확대, 고령자의 취업가능성 제고를 위해 적절한 규모의 훈련 물량을 공급하고 있는지 등 역할에 대한 검토 필요

□ 운영의 적절성

- 지속적인 산업계 수요조사, 교과과정 개편 등에 일선 현장 전문가 참여 의무화 등을 통한 현장 지향적 운영체계는 바람직함
- 급변하는 현장 요구를 즉시적으로 반영하기 위해서는 교강사, 시설 장비, 교육방식 등의 동시적 개선이 적극적으로 이루어져야 하는 만큼 이에 대한 노력이 강화되어야 할 것임

□ 제도개선 노력

- 학과 개편, 교과과정 개선 등 운영상의 노력은 인정되나 전반적인 운영체제나 변화된 환경에 부응하는 인력양성시스템을 만들기 위한 노력이 요구됨

<전문기술과정>

□ 사업의 중요성

- 중소기업의 만성적인 기술인력 부족 해소와 직업훈련을 통한 원활한 노동시장 진입이 요구되는 비진학청소년 등에 대한 공공훈련의 필요성은 인정됨
- 특히 지역별로 민간훈련기관의 역량이나 훈련공급의 격차가 있어 이를 해소하고 취약계층의 직업훈련 기회를 확대한다는 측면에서 공공직업훈련은 필요함

□ 일자리 사업 성과

- 수료율과 만족도가 다른 훈련보다 낮아 중소기업 등을 위한 적절한 인력공급 기능을 하고 있는지를 고민할 필요가 있음
- 여성의 참여가 미미하고, 청년층 중심으로 운영되어 고령화에 따른 여성 활약 확대, 고령자의 취업가능성 제고를 위한 적절한 규모의 훈련 물량을 공급하고 있는지 등 역할에 대해 검토 필요

□ 운영의 적절성

- 지속적인 산업계 수요조사, 교과과정 개편 등에 일선 현장 전문가 참여 의무화 등을 통한 현장 지향적 운영체제는 바람직함

- 급변하는 현장 요구를 즉시적으로 반영하기 위해서는 교강사, 시설 장비, 교육방식 등의 동시적 개선이 이루어져야 하는 만큼 이에 대한 노력이 강화되어야 할 것임

□ 제도개선 노력

- 다기능기술자과정에 비해 전반적인 운영체제나 변화된 환경에 부응하는 인력양성시스템을 만들기 위한 제도 개선의 구체적 노력은 미흡함
- 여성의 경제활동참여 제고와 중장년층의 노동이동 지원을 위한 역할 강화를 위한 실효성 있는 제도개선 노력이 강화되어야 함

<베이비부머훈련>

□ 사업의 중요성

- 전체 인구 중 베이비부머의 비중은 14.6%(712만명)로 직업훈련을 통한 이들의 취업가능성 제고가 중요
- 특히 급속한 기술변화에 따른 기업의 요구 대응을 위한 직업훈련의 역할이 가중되고 있음
- 다만 베이비부머의 마지막 세대인 63년생이 올해 58세로 '23년이면 이들도 60세가 될 전망이나, 2013년 사업 도입 당시의 베이비부머 연령대인 만 45세 이상을 현재도 훈련 연령으로 유지하고 있는 점은 개선이 필요함

□ 일자리 사업 성과

- 중도탈락률이 다소 높고 취업률은 상대적으로 낮아 사업 성과 제고 노력이 필요하며, 참여자의 다수가 베이비부머 세대로 보기 어려운 중년대라는 점에서 사업 목적 부합성 측면에서 재논의가 필요함

- 아울러 사업규모가 작고 일부 폴리텍대학에서만 운영되어 상당수의 지역에서는 베이비부머의 참여기회가 제한되고 있음

□ 운영의 적절성

- 전반적으로 사업규모가 작고, 2013년 사업 신설 당시와 비교해 볼 때(베이비부머 세대인 만 45세 이상을 대상으로 훈련사업 출범) 베이비부머 마지막 세대가 58세가 되는 등 사업 여건 변화가 가속화 되고 있어, 현재의 훈련 운영 체계로는 한계가 있음. 이러한 측면에서 신중년특화과정으로의 통합 운영 추진은 시의적절하다고 평가됨

□ 제도개선 노력

- 베이비부머훈련은 2013년 사업 신설 당시 해당 훈련대상인 만 45세 이상으로 출범되었으나 현 시점에서는 베이비부머 마지막 세대가 58세에 이르러 현재의 사업체계로는 사업목표와의 불일치가 가중될 수밖에 없는 구조이므로, 사업 환경 변화를 반영하여 유사 사업간 통합 추진 노력이 지속적으로 이루어져야 함
- 취업 등 분명한 훈련목적은 가진 사람을 선별하여 참여시킬 수 있도록 제도적 개선 노력이 강화될 필요가 있음

<여성재취업훈련>

□ 사업의 중요성

- 저출산과 급격한 고령화에 따라 생산연령인구의 감소가 예상됨에 따라 경력단절여성 등 여성의 경제활동참가 제고가 사회적 관심사가 되고 있음
- 따라서 여성의 재취업 촉진을 위한 공공훈련기관의 여성 특화 직업훈련실시는 적정함

□ 일자리 사업 성과

- 동 사업의 필요성에 비하여 취업률, 중도탈락률, 고용유지율 등 전반적인 성과가 다른 훈련에 비해 다소 저조한 측면이 있음
- 참여자 중 중년 여성 비중이 높아 경력단절여성의 경제활동 촉진 측면에서 바람직하지만 상대적으로 이들의 취업은 쉽지 않음을 고려하는 경우보다 정밀한 훈련과정 설계와 훈련후 취업과의 연계 노력이 필요함

□ 운영의 적절성

- 여성의 특성을 반영한 다른 훈련유형과 차별화된 훈련과정 설계, 훈련방법 등을 모색한 노력이 명확하지 않으며,
- 연령층, 지역별 수요 등을 고려하기 위한 사전적 노력이 얼마나 이루어지고 있는지도 잘 나타나 있지 않음

□ 제도개선 노력

- '14년부터 시행되고 있음에도 전반적인 성과가 다른 유형의 훈련 보다 저조하여 이에 대한 제도보완이 필요하나 개선사항이 명확히 나타나 있지 않음
- 특히 경력단절여성의 경우 육아 등과 훈련을 병행할 수 있는 훈련의 제공이 요구되나 이를 위한 제도 개선도 미흡함

<하이테크과정>

□ 사업의 중요성

- 급속한 기술변화와 AI 등 신기술의 인력수요 증대에 대응하기 위해서는 이들 분야의 고숙련 전문인력 양성에 대한 투자 확대가 필요함

- 이들 고숙련 전문분야 기술의 경우 계속 발전과정에 있고, 표준화나 정형화된 분야가 적어 민간 대비 공공훈련이 이러한 한계를 잘 극복하고 실효성 있는 훈련을 하기 위해서는 전략적 접근이 요구됨

□ 일자리 사업 성과

- 폴리텍 대학의 타 사업 대비 상대적으로 높은 여성 참여, 만족도를 고려하는 경우 전반적으로 전문기술인력양성에 충실하고 있는 것으로 보임
- 신기술 훈련에 대한 높은 기대감 등으로 청년 참가자들의 높은 눈높이에 따른 취업처와의 미스매치 문제가 우려되는 측면이 있어 이에 대한 적극적인 대응 방안이 마련되어야 할 것임

□ 운영의 적절성

- 시행은 오래되지 않았으나 일정 수준 이상의 기술수준을 설정하고 일정 수준(2년제 이상 대졸 등) 이상을 대상으로 실습프로젝트 중심의 장기훈련을 통하여 훈련을 실시하는 등 전반적인 운영은 양호함
- 급격한 기술변화에 따라 필요 인력에 대한 산업계 요구도 급속히 변화하고 있어 훈련과정, 훈련생 선발, 사후관리 등 전반에 대한 주기적인 점검과 개선 노력이 강화될 필요가 있음

□ 제도개선 노력

- 시행이 오래되지 않고 현재까지의 전반적인 성과가 양호하여 제도개선 실적은 많지 않으나, 급변하는 산업계 인력수요 변화를 고려하는 경우 제도 개선을 위한 주기적인 점검은 필요함

<신중년특화과정>

□ 사업의 중요성

- 저출산과 고령화에 따라 생산연령인구는 감소하고 고령자는 급증할 것으로 전망됨에 따라 고령인력의 경쟁력 강화는 시급함
- 아울러 급격한 기술변화로 고령자의 경우 취업에 필요한 직무능력과의 미스매치 가능성이 증가하여 이들에 대한 직업훈련 필요성은 더욱 증가할 것으로 예상됨

□ 일자리 사업 성과

- 사업규모가 크지 않아 사업성과를 평가하기 어려우나 취업률, 고용유지율 등이 양호함. 다만 중년의 참여 비중이 높아 주된 대상이 되어야 하는 고령인력에 대한 효과는 평가하기 어려움

□ 운영의 적절성

- 산업전망, 취업가능성 등을 반영하여 훈련과정을 선정하는 등 노력은 있으나, 고령인력에 대한 산업현장의 인력수요와의 연계에 한계가 있어 이에 대한 지속적인 개선 노력이 필요함

□ 제도개선 노력

- 급속한 고령화에 대응할 수 있는 공공훈련의 확대가 불가피하나 사업규모, 운영방식 등 전반적인 개선 노력이 미흡함

<소규모사업장훈련>

□ 사업의 중요성

- 소규모 기업의 경우 비용부담, 높은 근로자 이동성 등으로 재직자에 대한 직업훈련 제공에 소극적이어서 공공훈련의 역할이 강조되어야 하는 영역임
- 특히 비수도권의 경우 재직자 스스로가 훈련을 받고자 하더라도 필요한 훈련을 제공하는 민간훈련기관이 많지 않아 이중의 어려움에 있어 공공훈련의 역할이 중요함

□ 일자리 사업 성과

- 3천명 이상의 소규모 기업 재직자에게 훈련을 제공하고, 낮은 중도 탈락률, 높은 중장년층 비중, 상대적으로 높은 여성 비중 등 양호한 운영성과를 보이고 있음
- 민간훈련시장이 열악한 비수도권 재직자의 훈련 참여기회 확대 등을 고려하는 경우 현재 실시 규모를 적극적으로 늘려나가는 노력이 필요함

□ 운영의 적절성

- 지속적인 산업계 수요조사, 교과과정 개편 등에 일선 현장 전문가 참여 의무화 등을 통한 현장 지향적 운영체계는 바람직함
- 다만 급변하는 현장 요구를 즉시적으로 반영하기 위해서는 교강사, 시설장비, 교육방식 등의 동시적 개선이 이루어져야 하는데 이에 대한 구체적 노력은 미흡함

□ 제도개선 노력

- 교육참여자의 전반적인 만족도가 높음에도 불구하고 상당수의 참여자는 훈련의 질적 수준에 대한 불만이 있고, 근로자의 이탈 등을 우려한 사업주의 기피가 존재하므로 이러한 문제 해결을 위한 제도 개선 노력이 요구됨

4 개선권고

<베이비부머훈련>

☐ 평가 등급 : 개선 필요

☐ 문제점

- 시간 경과에 따라 ‘베이비부머’는 60대가 되어 동 사업 실시 당시의 상황이 변하였으나, 이러한 변화를 반영한 사업운영이 이루어지고 있는지는 논란이 있을 수 있음
 - 우선 현재 참여자가 40세 이상으로 베이비부머 특화훈련이라고 보기 어려우며,
 - 베이비부머 특화훈련으로 운영하고자 한다면 60대 특화 훈련이어야 하나 이 경우 ‘신중년특화과정’과 중복될 우려가 있음

☐ 제도개선 권고사항

- ‘신중년특화과정’과의 유사중복 등을 고려하는 경우 사업 유지에 대한 재검토가 요구되며, 신중년특화과정 등 유사사업과의 연계 또는 특화 등 검토가 필요
 - 참여자를 40세 이상으로 하고 있고, 40대를 위한 고용정책이 상대적으로 부족한 상황을 고려하여 사업명을 ‘중년층특화과정(가칭)’으로 변경하고 40대 중심의 직업훈련으로 특화하는 것도 고려할 필요는 있음

<여성재취업훈련>

☐ 평가 등급 : 개선 필요

☐ 문제점

- 저출산 고령화에 따른 생산연령인구의 급속한 감소가 예상되는

시점에서 상대적으로 경찰참가율이 낮은 여성의 경제활동 촉진을 위한 직업훈련 역할이 강조됨

- 하지만 ① 폴리텍 전체 사업중 동 사업의 비중이 매우 미미하며
- ② 경력단절여성 등의 특성을 반영한 차별화된 운영이 필요하며
- ③ 각 지역폴리텍간의 경쟁을 촉발할 수 있는 적절한 평가와 보상에 대한 고민도 요구됨

□ 제도개선 권고사항

- 동 사업의 규모가 크지 않음을 고려할 경우 여성 중 상대적으로 우선적 참여자 등에 대한 재검토가 필요함
 - 예컨대 고령화에 따른 생산연령인구 감소에 따라 여성의 경제활동 참여가 늘어나야 하므로 가장 경제활동 참가가 낮은 경력단절 시기의 여성을 주된 대상으로 하여 이들에 특화된 훈련으로 성격을 명확하게 할 필요가 있음
 - 아울러 경력단절여성을 주된 대상으로 하는 경우 육아와 훈련을 병행할 수 있는 훈련방식과 이들의 니즈와 재취업가능성이 높은 훈련직종의 선정 등이 이루어질 수 있도록 관련 제도를 개선하여야 할 것임
- 고령화 속도 등을 고려하는 경우 여성의 경제활동참여의 중요도가 급증하고 있는 만큼 훈련실시 규모를 늘리고 훈련의 질을 높일 수 있도록 해야 할 것임
 - 각 폴리텍대학별 자율적 선택에 따라 훈련이 실시되는 것이 아니라, 공공훈련부문이 담당해야 할 경력단절여성의 직업훈련 규모를 추정하고 각 폴리텍대학이 수행해야 할 규모를 의무화하여 엄격한 성과관리를 통해 당초의 목적이 달성될 수 있도록 해야 할 것임